

RESIDENZA UNIVERSITARIA DEL LEVANTE

PRIMA SESSIONE OVERVIEW SOFT SKILLS

*"CROSS - CORSO SULLE SOFT
SKILLS"*

Francesco Basile per Voi ...

In un mondo “liquido” come ...

❖ *Sopravvivere*

❖ *Sviluppare se stessi*



GIL BERTO PERRONE
EXCLUSIVEDESIGN

Noto Brand dell'Automotive Industries CERCA URGENTEMENTE

Neolaureato, max 30 anni, con almeno 20 anni di esperienza post laurea, proveniente dalle categorie protette, con almeno 2 anni di disoccupazione, madrelingua Inglese, francese, tedesco (gradita 4^a lingua), capacità di coaching, leadership, capacità di lavorare in gruppo, autonomia decisionale.....

LA RICERCA DI LAVORO OGGI



L'ESITO DELLA RICERCA....

L'ESITO NON È SEMPRE UGUALE

" Non è vero che - con la crisi - non si assume più

Sì assumono in pochi I
MIGLIORI !!"

V. BONERBA

LA SCUOLA OGGI ...

Non sempre aiuta ad essere ... I MIGLIORI

- *Troppo focalizzata sul "sapere"*
- *Poco sul "saper essere"*
- *Realizzata tutta in italiano ... una lingua usata dallo 0,7% della popolazione mondiale!*
- *Quindi, spesso poco aderente alle esigenze della economia reale*

La possibile chiave di lettura ...

Il curriculum è brillante, le esperienze all'estero ci sono, la conoscenza delle lingue è fluente ... eppure manca ancora qualcosa

□ *Le Soft Skills*

- *Competenze riconducibili all'area dei comportamenti*
- *Come ragiono: problem solving / analisi e sintesi*
- *Come mi rapporto con gli altri: teamwork / comunicazione / orientamento al cliente / negoziazione*

Ma cosa sono ...



Le più importanti . . . un punto di vista . . .

TEAM BUILDING	Saper stare in gruppo Saper fare gruppo
FLESSIBILITA'	Sapersi adattare al contesto Saper cambiare con il contesto
COMUNICAZIONE	Saper comunicare in modo eff cace, con le parole e con il corpo Saper ascoltare
FEEDBACK	Saper accettare i feedback Saper imparare dai propri errori
FIDUCIA	Negli altri In se stessi

... la fiducia in se stessi

“la nostra performance è data dal nostro potenziale meno i nostri ostacoli interni. Il maggiore dei quali è la mancanza di fiducia in noi stessi”

Whitmore (padre del

coaching)

□ Ecco perché un corso specifico sulle Soft Skills

L'ESITO DELLA RICERCA....



Il ruolo di facilitatori



Entra in AIDP

il più grande e importante network per i professionisti HR

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE

Tanti buoni motivi per diventare soci

EVENTI Potrai partecipare gratuitamente a convegni, seminari e incontri
RIVISTE Riceverai gratuitamente Direzione del Personale e Hr On Line
RELAZIONE Potenzierai il tuo network professionale (meeting, AIDPLinkedIn)
SINERGIE Potrai condividere tematiche HR all'interno di gruppi di lavoro e promuovere indagini sul mondo delle risorse umane
AGGIORNAMENTO Riceverai un servizio di informazione utile alla tua professione (su tematiche giustavoristiche, organizzazione, management...) e accederai ai risultati delle ricerche promosse dall'associazione sul mondo del lavoro
SOCIAL Parteciperai ad attività come cineforum, aperitivi, cene, teatro, concerti
SERVIZI Beneficerai di convenzioni e servizi esclusivi riservati ai Soci

Per contribuire a consolidare l'identità culturale e l'immagine delle risorse umane nelle imprese e nella società

Iscriviti ora aidp@aidp.it

www.aidp.it

LinkedIn - Gruppo Regione Puglia

- È il più importante network per i professionisti HR
- Raggruppa - in Puglia - un numero considerevole di HR Manager, HR Specialist, consulenti delle risorse umane
- Provenienti dai settori industriali, dei servizi, della PMI e PA
- Eventi per l'aggiornamento e per le relazioni
- Servizio dedicato ai "giovani" e per i "giovani"